

ХЕРСОНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет міжнародних економічних відносин, управління і бізнесу

КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ, МАРКЕТИНГУ І ТУРИЗМУ

Пояснювальна записка до кваліфікаційної роботи магістра

на тему «Управління цілісністю трудових колективів підприємств
машинобудування
(на матеріалах ПАТ «Каховський експериментальний механічний завод»)»

«Management of the staff integrity of machine-building enterprises (on the
materials of PJSC «Kakhovka Experimental Mechanical Plant»)»

Виконав: студент 2 курсу,
Групи бЗМНба
спеціальності 073 «Менеджмент»
(шифр і назва спеціальності)

Освітньо-професійна програма:
«Бізнес-адміністрування»

Йолкін В.В.

(прізвище та ініціали студента)

Керівник Савіна Г.Г.

(прізвище та ініціали)

Рецензент Бжезицький І.В.

(прізвище та ініціали)

Херсон – 2021 р.

ХЕРСОНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет міжнародних економічних відносин, управління і бізнесу
 Кафедра менеджменту, маркетингу і туризму
 Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр
 Спеціальність 073 «Менеджмент»
 Освітньо-професійна програма «Бізнес-адміністрування»

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о.завідувача кафедри

_____ к.е.н., доц. Набока Р.М.

« _____ » _____ 2021 р.

ЗАВДАННЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ МАГІСТРА

_____ Йолкіну Віталію Вячеславовичу _____

(прізвище, ім'я, по батькові)

1. Тема роботи «Управління цілісністю трудових колективів підприємств машинобудування (на матеріалах ПАТ «Каховський експериментальний механічний завод»)»

керівник роботи д.е.н., професор Савіна Г.Г. _____

(прізвище, ім'я, по

батькові)

затверджені наказом закладу вищої освіти від 11.10.2021 р. № 506-с

2. Строк подання студентом роботи 20.12.2021 р. _____

3. Вихідні дані до роботи планові та звітні дані щодо діяльності ПАТ «Каховський експериментальний механічний завод» за період 2016-2020 рр.

4. Зміст розрахунково-пояснювальної записки (перелік питань, які потрібно розробити) _____

Вступ

1. Теоретичні основи управління цілісністю трудового колективу підприємства

2. Діагностика управління цілісності трудового колективу ПАТ «Каховський експериментальний механічний завод»

3. Обґрунтування рекомендацій щодо удосконалення управління цілісністю трудового колективу ПАТ «Каховський експериментальний механічний завод»

Висновки та пропозиції

Список використаних джерел

5. Перелік графічного матеріалу (з точним зазначенням обов'язкових креслень)
Ілюстративні матеріали на 6 сторінках

6. Консультанти розділів роботи

Розділ	Прізвище, ініціали та посада консультанта	Підпис, дата	
		завдання видав	завдання прийняв
Консультант з використання ПЕОМ	Савіна Г.Г., д.е.н., професор		
Консультант з нормоконтролю	Пацай Т.В., ст. викл.		

7. Дата видачі завдання 11.10.2021 р.

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

№ з/п	Назва етапів кваліфікаційної роботи магістра	Строк виконання етапів роботи	Примітка
1.	Робота над теоретико-методичним розділом	до 20 жовтня 2021 року	Викон.
2.	Збір матеріалів для написання кваліфікаційної роботи магістра	до 30 жовтня 2021 року	Викон.
3.	Робота над дослідницько-аналітичним розділом	до 15 листопада 2021 року	Викон.
4.	Робота над проектно-рекомендаційним розділом	до 25 листопада 2021 року	Викон.
5.	Робота над висновками і пропозиціями	до 30 листопада 2021 року	Викон.
6.	Представлення завершеної роботи керівнику	до 01 грудня 2021 року	Викон.
7.	Отримання відзиву та рецензії	до 03 грудня 2021 року	Викон.
8.	Подання завершеної роботи для перевірки на плагіат	до 05 грудня 2021 року	Викон.
9.	Підготовка до захисту кваліфікаційної роботи магістра	до 17 грудня 2021 року	Викон.

Студент _____ Йолкін В.В.
 (підпис) (прізвище та ініціали)

Керівник роботи _____ Савіна Г.Г.
 (підпис) (прізвище та ініціали)

ЗМІСТ

ВСТУП	
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ЦІЛІСНІСТЮ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ПІДПРИЄМСТВА	9
1.1. Визначення діалектики та ролі категорії «цілісність»	9
1.2. Класифікація критеріїв цілісності трудового колективу підприємства	14
1.3. Методичні підходи щодо оцінки системи управління цілісності трудового колективу	17
Висновки до розділу 1	38
РОЗДІЛ 2. ДІАГНОСТИКА УПРАВЛІННЯ ЦІЛІСНОСТІ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ПАТ «КАХОВСЬКИЙ ЕКСПЕРИМЕНТАЛЬНИЙ МЕХАНІЧНИЙ ЗАВОД»	40
2.1. Модель мотиваційного механізму управління цілісності трудових колективів підприємств машинобудування	40
2.2. Аналіз управлінських процесів щодо поліпшення цілісності трудових колективів на ПАТ «Каховський експериментальний механічний завод»	50
2.3. Оцінювання зворотної поведінкової реакції трудових колективів ПАТ «Каховський експериментальний механічний завод»	56
Висновки до розділу 2	67
РОЗДІЛ 3. ОБГРУНТУВАННЯ РЕКОМЕНДАЦІЙ ЩОДО УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ЦІЛІСНОСТЮ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ПАТ «КАХОВСЬКИЙ ЕКСПЕРИМЕНТАЛЬНИЙ МЕХАНІЧНИЙ ЗАВОД»	69
3.1. Розробка науково-методичних підходів щодо удосконалення управління цілісністю трудового колективу підприємства	69
3.2. Напрямки удосконалення управління цілісністю трудового колективу ПАТ «Каховський експериментальний механічний завод»	75
3.3. Економічне обґрунтування запропонованих заходів	82
Висновки до розділу 3	87
ВИСНОВКИ	
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	
ДОДАТКИ	

ВСТУП

Кінцевий успіх виконання трудового завдання на сучасному підприємстві залежить від того, наскільки високий у трудовому колективі є рівень єдності думок, мотивів, цілеспрямованості, поєднання особистих та колективних завдань. Однією з проблем, породжених особливостями інформаційного етапу розвитку суспільства є соціально-економічна фрагментація трудових колективів, сутність яких змінюється та набуває нових ознак: зростання виробничих конфліктів, зниження ефективності господарської діяльності, втрата конкурентних позицій.

Надзвичайно уразливими до таких змін виявились підприємства машинобудування. З кожним роком відбувається стрімкий спад обсягів виробництва продукції машинобудування. Але найбільшою проблемою підприємств машинобудування є стрімке зниження соціальних результатів. Зростають соціальна відчуженість та рівень розбіжностей в інтересах і можливостях вирішення ключових питань життєдіяльності між різними групами людей в трудових колективах. За таких умов необхідно приділяти увагу узгодженню інтересів учасників виробничих процесів, що одночасно забезпечить духовне та інтелектуальне зростання трудових колективів, неформальні можливості підвищення кваліфікації, отримання колективного приросту знань, забезпечить наступність організаційної поведінки, полегшить соціальний контроль та передачу соціального досвіду, укріпить солідарність, зменшить витрати, пов'язані із контролем якості робіт.

Метою магістерської кваліфікаційної роботи є наукове обґрунтування та розроблення теоретико-методологічних засад, науково-методичних та практичних рекомендацій щодо системного забезпечення цілісності трудових колективів машинобудівних підприємств.

Для досягнення поставленої мети в роботі було поставлено та вирішено такі завдання:

- визначенно діалектику та роль категорії «цілісність»;
- визначенно класифікацію критеріїв цілісності трудового колективу підприємства;
- проаналізовано методичні підходи щодо оцінки системи управління цілісності трудового колективу;
- розглянуто модель мотиваційного механізму управління цілісності трудових колективів підприємств машинобудування;
- проведено аналіз управлінських процесів щодо поліпшення цілісності трудових колективів на ПАТ «Каховський експериментальний механічний завод»;
- проведено оцінку зворотної поведінкової реакції трудових колективів ПАТ «Каховський експериментальний механічний завод»;
- розроблено науково-методичні підходи щодо удосконалення управління цілісністю трудового колективу підприємства;
- удосконалено напрямки управління цілісністю трудового колективу ПАТ «Каховський експериментальний механічний завод»;
- економічне обґрунтування запропонованих заходів.

Об'єктом дослідження є процеси системного забезпечення цілісності трудових колективів підприємств машинобудування.

Предметом дослідження є теоретико-концептуальні положення, методологія, науково-методичні основи та прикладний інструментарій системного забезпечення цілісності трудових колективів підприємств машинобудування.

Методи дослідження. Теоретико-методичну основу магістерської кваліфікаційної роботи становить сукупність загальнонаукових і спеціальних методів, які дозволяють системно вирішувати проблемні завдання з обраного напрямку дослідження.

Для вирішення поставлених завдань було використано такі методи наукового дослідження: діалектичного пізнання – для постановки проблеми дослідження, вивчення та деталізації об'єкта дослідження; абстрагування та

морфологічний аналіз – для уточнення та впорядкування категоріального апарату за обраним напрямом дослідження; філософсько-історичний аналіз – для вивчення еволюції загальних положень теорії організацій, теорії соціального обміну, теорії соціального капіталу; метод структурно-логічного моделювання – для побудови концептуальної знаннєвої моделі забезпечення системної цілісності трудових колективів підприємств та структурно-логічної схеми моделі мотиваційного механізму забезпечення системної цілісності трудових колективів підприємств машинобудування; абстрактно-логічний підхід – для теоретичного узагальнення результатів дослідження та формування на їх основі проміжних та підсумкових висновків; економіко-статистичний метод – для виявлення основних тенденцій впливу трансформації зовнішнього середовища на цілісність трудових колективів машинобудівних підприємств; метод індукції та дедукції для побудови методологічних основ формування та оцінювання цілісності трудових колективів підприємства; метод наукового узагальнення та систематизації – для класифікації критеріїв цілісності трудових колективів підприємства; метод експертних оцінок – для визначення індивідуальних оцінок узгодженості інтересів учасників трудових колективів машинобудівних підприємств окремо за кожною концепцією цілісності; графоаналітичний метод – для представлення конкурентних позицій трудових колективів машинобудівних підприємств Херсонської області; матричний метод – для побудови матриці перехресного впливу заходів з підвищення цілісності трудових колективів машинобудівних підприємств у короткостроковому періоді; експериментальний метод – для апробації науково-методичного підходу щодо оцінювання мотиваційної якості соціально-трудової структури машинобудівного підприємства; тривимірне моделювання – для визначення та візуалізації взаємовпливу концепцій цілісності трудових колективів машинобудівних підприємств.

Інформаційною базою дослідження є законодавчі та нормативні акти ВР України, Кабінету Міністрів України щодо забезпечення цілісності

трудових колективів підприємств машинобудування та аналітичні публікації провідних міжнародних економічних організацій, матеріали вітчизняних і міжнародних конференцій, основні положення наукових праць вітчизняних та зарубіжних вчених в межах досліджуваного проблемного поля; інформація мережі Internet, власні наукові та емпіричні дослідження автора.