

ХЕРСОНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
Факультет міжнародних економічних відносин, управління і бізнесу
Кафедра економіки, підприємництва та економічної безпеки

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА

на тему: **УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
ПІДПРИЄМСТВА**

Виконала: здобувач першого
(бакалаврського) рівня вищої освіти,
групи 4Е
Спеціальності 051 «Економіка»
Освітньо-професійної програми
«Економіка підприємства і бізнес-аналітика»

Храмцова Є.Д.

Керівник Боровік Л.В.

ХЕРСОНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет міжнародних економічних відносин, управління і бізнесу

Кафедра економіки, підприємництва та економічної безпеки

Рівень вищої освіти перший (бакалаврський)

Спеціальність 051 Економіка

Освітньо-професійна програма Економіка підприємства і бізнес-аналітика

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. завідувача кафедри, д.е.н., професор

Наталія ШАНДОВА

« _____ » _____ 2024 року

З А В Д А Н Н Я

НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ БАКАЛАВРА

Храмцовій Єлизаветі Дмитрівні

(прізвище, ім'я, по батькові)

1. Тема роботи Удосконалення управління персоналом підприємства

керівник роботи Боровік Любов Володимирівна, доцент, д.е.н.

(прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)

затверджені наказом закладу вищої освіти від 17.01.2024 р. № 62-с

2. Строк подання роботи здобувачем 19.06.2024 р.

3. Вихідні дані до роботи Планові та звітні показники діяльності
ТОВ «Швацька фабрика «ГРЕГОРІ АРБЕР» за 2020-2023 роки, літературні
джерела і періодичні видання з даної теми та Інтернет ресурси

4. Зміст роботи (перелік питань, які потрібно розробити) _____

Теоретичні основи управління персоналом підприємства

Дослідження системи управління персоналом на ТОВ «Швацька фабрика
«ГРЕГОРІ АРБЕР»

Шляхи удосконалення управління персоналом на підприємстві ТОВ «Швацька
фабрика «ГРЕГОРІ АРБЕР»

5. Перелік графічного матеріалу (з точним зазначенням обов'язкових креслень)

Робота містить 13 таблиць та 10 рисунків

6. Консультанти розділів роботи

Розділ	Ім'я, прізвище та посада консультанта	Підпис, дата	
		завдання видав	завдання прийняв
<i>Консультант з написання 1-3 розділів</i>	<i>Любов БОРОВІК, професор</i>	<i>17.01.24 р.</i>	<i>13.06.24 р.</i>
<i>Консультант з нормоконтролю</i>	<i>Любов БОРОВІК, професор</i>	<i>17.01.24 р.</i>	<i>13.06.24 р.</i>

7. Дата видачі завдання 17.01.2024 р.

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

№ з/п	Назва етапів кваліфікаційної роботи	Строк виконання етапів роботи	Примітка
1.	<i>Огляд літературних джерел з теми</i>	<i>18.01.24-31.01.24</i>	<i>виконано</i>
2.	<i>Складання і затвердження плану роботи</i>	<i>01.02.24-12.02.24</i>	<i>виконано</i>
3.	<i>Написання розділу 1</i>	<i>13.02.24-10.03.24</i>	<i>виконано</i>
4.	<i>Написання розділу 2</i>	<i>11.03.24-08.04.24</i>	<i>виконано</i>
5.	<i>Написання розділу 3</i>	<i>09.04.24-06.05.24</i>	<i>виконано</i>
6.	<i>Формулювання висновків за темою дослідження</i>	<i>07.05.24-15.05.24</i>	<i>виконано</i>
7.	<i>Оформлення роботи</i>	<i>16.05.24-30.05.24</i>	<i>виконано</i>
8.	<i>Надання роботи керівнику для перевірки та написання подання</i>	<i>01.06.24-11.06.24</i>	<i>виконано</i>
9.	<i>Подання роботи для перевірки у КСПНП</i>	<i>14.06.24-18.06.24</i>	<i>виконано</i>
10.	<i>Захист роботи в ЕК</i>	<i>20.06.2024</i>	

Здобувач _____
(підпис)

Єлизавета ХРАМЦОВА
(прізвище та ініціали)

Керівник роботи _____
(підпис)

Любов БОРОВІК
(прізвище та ініціали)

РЕФЕРАТ

Кваліфікаційна робота бакалавра Храмцової Єлизавети Дмитрівни на тему: «Удосконалення управління персоналом підприємства» містить 68 сторінок, 13 таблиць, 10 рисунків, 32 літературних джерела.

Об'єктом дослідження є персонал ТОВ «Швацька фабрика «ГРЕГОРІ АРБЕР».

Метою кваліфікаційної роботи бакалавра є визначення оптимальних шляхів підвищення ефективності управління персоналом на підприємстві в сучасних умовах господарювання.

В роботі розглянуто теоретичні основи управління персоналом підприємства; проведено дослідження системи управління персоналом на ТОВ «Швацька фабрика «ГРЕГОРІ АРБЕР»; визначено шляхи удосконалення управління персоналом на підприємстві ТОВ «Швацька фабрика «ГРЕГОРІ АРБЕР».

Запропоновані заходи дозволяють підвищити ефективність управління персоналом на підприємстві в сучасних умовах господарювання.

Кваліфікаційна робота бакалавра виконана на основі матеріалів ТОВ «Швацька фабрика «ГРЕГОРІ АРБЕР» за 2020-2023 роки.

ЗМІСТ

	с.
ВСТУП.....	6
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА.....	8
1.1. Сутність та складові системи управління персоналом підприємства.....	8
1.2. Вибір та обґрунтування системи показників для оцінки рівня ефективності управління персоналом підприємства.....	15
1.3. Методика аналізу використання персоналу підприємства.....	22
РОЗДІЛ 2. ДОСЛІДЖЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ТОВ «ШВАЦЬКА ФАБРИКА «ГРЕГОРІ АРБЕР»	28
2.1. Загальна характеристика підприємства ТОВ «Швацька фабрика «ГРЕГОРІ АРБЕР».....	28
2.2. Аналіз динаміки та структури персоналу підприємства ТОВ «Швацька фабрика «ГРЕГОРІ АРБЕР».....	37
2.3. Аналіз продуктивності праці робітників підприємства ТОВ «Швацька фабрика «ГРЕГОРІ АРБЕР».....	46
РОЗДІЛ 3. ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ ТОВ «ШВАЦЬКА ФАБРИКА «ГРЕГОРІ АРБЕР».....	54
3.1. Визначення основних напрямів підвищення ефективності системи управління персоналом в умовах воєнного стану.....	54
3.2. Розрахунок винагороди робітників ТОВ «Швацька фабрика «ГРЕГОРІ АРБЕР» при застосуванні різних методик виміру результату.....	59
ВИСНОВКИ.....	64
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	66

ВСТУП

Актуальність теми дослідження обумовлена тим, що в сучасних умовах господарювання одним із ключових факторів виробництва будь-якого виду товарів і послуг поряд з інвестиційним капіталом є трудові ресурси. У сучасних умовах саме трудові ресурси розглядають як найбільш вартісний капітал, яким володіє підприємство. Ефективне управління персоналом як особлива функція діяльності, пов'язана з найманням працівників, їхнім навчанням, оцінкою й оплатою їхньої праці, розробкою плану задоволення потреб, системи стимулювання, професійною орієнтацією та адаптацією, є важливою передумовою для ефективного функціонування виробництва. Це обумовлює необхідність проведення досліджень і розробок у вищезазначеній області, з метою об'єктивного оцінювання праці персоналу, підвищення рівня використання його потенціалу на базі відповідної системи мотивації, спрямованої на зростання ефективності виробничої діяльності та конкурентоспроможності підприємства. Цим і визначається актуальність теми дослідження, її завдання та зміст.

Рівень роботи з персоналом не відповідає сьогодні задачам кардинальної перебудови управління економікою, проведення в життя активної соціальної і кадрової політики. Знання й уміння в області роботи з персоналом, як правило, відсутні й у більшості підприємців і керівників, що знижує в цілому ефективність управління. Сучасні вимоги до роботи з персоналом обумовлює підвищення ролі кадрових служб у використанні творчого потенціалу особистості кожного робітника, що свідчить про практичну значущість обраної теми випускної роботи бакалавра.

Значний внесок у теоретичні та практичні дослідження управління персоналом внесли Бандур С.І., Богиня Д.П., Грішнова О.А., Гурне В., Дмитренко Г.А., Дорогунцов С.І., Скібідська Л.І., Новак В.О., Кібанов В.А., Крушельницька О.В., Колот А.М., Щокін Г.В. та інші. Крім того, вони розробили пояснювальний підхід до категорії «Управління персоналом»,

проілюструвавши основні принципи сучасної кадрової політики охарактеризовано сутність системи управління персоналом, її елементи та шляхи вдосконалення.

Метою кваліфікаційної роботи бакалавра є визначення оптимальних шляхів підвищення ефективності управління персоналом на підприємстві в сучасних умовах господарювання.

Досягнення поставленої мети зумовило необхідність вирішення таких завдань, як:

- дослідити теоретичні основи управління персоналом підприємства;
- проаналізувати загальну характеристику підприємства ТОВ «Швацька фабрика «ГРЕГОРІ АРБЕР»;
- провести аналіз динаміки та структури персоналу підприємства ТОВ «Швацька фабрика «ГРЕГОРІ АРБЕР»;
- провести аналіз продуктивності праці робітників підприємства ТОВ «Швацька фабрика «ГРЕГОРІ АРБЕР»;
- визначити шляхи удосконалення управління персоналом на підприємстві ТОВ «Швацька фабрика «ГРЕГОРІ АРБЕР».

Предметом дослідження є сукупність теоретичних і практичних аспектів, пов'язаних з процесом управління персоналом на підприємстві.

Об'єктом дослідження є персонал ТОВ «Швацька фабрика «ГРЕГОРІ АРБЕР».

В роботі використано наступні методи дослідження: метод техніко-економічних показників, аналітичний метод, звітно-статистичний метод, метод середніх величин, метод відносних величин та порівняльний метод (горизонтальний та вертикальний порівняльний аналіз).

Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що за результатами дослідження надано пропозиції та конкретні рекомендації щодо удосконалення управління персоналом підприємства ТОВ «Швацька фабрика «ГРЕГОРІ АРБЕР».