

ХЕРСОНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет міжнародних економічних відносин, управління і бізнесу

Кафедра менеджменту, маркетингу і туризму

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА

на тему: «Аналіз організації оплати праці на підприємстві
(на матеріалах ТОВ «СОЛОДКА МРІЯ-ВІННИЦЯ»)»

«Analysis of organization of labour remuneration at the enterprise
(on the materials of LLC «SOLODKA MRIA-VINNYTSIA»)»

Виконала: здобувачка першого

бакалаврського

рівня вищої освіти групи 4МНба

спеціальності 073 «Менеджмент»

(шифр і назва спеціальності)

освітньо-професійної програми

«Бізнес-адміністрування»

Буковня І.С.

(прізвище та ініціали)

Керівник Шукліна В.В.

(прізвище та ініціали)

ХЕРСОНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет міжнародних економічних відносин, управління і бізнесу

Кафедра менеджменту, маркетингу і туризму

Рівень вищої освіти перший (бакалаврський)

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Освітньо-професійна програма «Бізнес-адміністрування»

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. завідувача кафедри, к.е.н., доцент

Руслан НАБОКА

« 19 » 01 2024 р.

З А В Д А Н Н Я НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ БАКАЛАВРА

Буковні Інні Станіславівні

(прізвище, ім'я, по батькові)

1. Тема роботи: «Аналіз організації оплати праці на підприємстві
(на матеріалах ТОВ «СОЛОДКА МРІЯ-ВІННИЦЯ»)»

керівник роботи Шукліна Вікторія Вікторівна, к.е.н., доцент

(прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)

затверджені наказом закладу вищої освіти від «17» 01.2024 р. № 58-с

2. Строк подання здобувачем роботи 19 червня 2024 р.

3. Вихідні дані до роботи: планові та звітні дані діяльності
ТОВ «СОЛОДКА МРІЯ-ВІННИЦЯ» за 2020-2023 рр., матеріали офіційного
сайту ТОВ «СОЛОДКА МРІЯ-ВІННИЦЯ», навчальна література

4. Зміст кваліфікаційної роботи (перелік питань, які потрібно розробити)

1. Теоретичні основи організації оплати праці на підприємстві

2. Аналіз організації оплати праці ТОВ «СОЛОДКА МРІЯ-ВІННИЦЯ»

3. Розробка заходів удосконалення організації оплати праці ТОВ «СОЛОДКА
МРІЯ-ВІННИЦЯ»

5. Перелік графічного матеріалу (з точним зазначенням обов'язкових креслень)

Робота містить 37 рисунків та 27 таблиць

6. Консультанти розділів роботи

Розділ	Ім'я, прізвище та посада консультанта	Підпис, дата	
		завдання видав	завдання прийняв
Консультант з написання I-III розділів	<i>Вікторія ШУКЛИНА, доцент</i>	19.01.2024	29.04.2024 16.05.2024
Консультант з нормоконтролю	<i>Олена БИЛИМ, ст. викладач</i>	19.01.2024	24.05.2024 03.06.2024

7. Дата видачі завдання 19.01.2024 року

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

№ з/п	Назва етапів кваліфікаційної роботи	Строк виконання етапів роботи	Примітка
1.	Огляд літературних джерел з теми	22.01.24-14.02.24	виконано
2.	Складання і затвердження плану роботи	15.02.24-21.02.24	виконано
3.	Написання 1 розділу	22.02.24-25.03.24	виконано
4.	Написання 2 розділу	26.03.24-29.04.24	виконано
5.	Написання 3 розділу	30.04.24-16.05.24	виконано
6.	Формулювання висновків за темою дослідження	17.05.24-23.05.24	виконано
7.	Оформлення роботи	24.05.24-03.06.24	виконано
8.	Надання роботи керівнику для перевірки та написання подання	04.06.24	виконано
9.	Подання роботи для перевірки у КСПНП	10.06.24	виконано
10.	Захист роботи в ЕК	19.06.2024	

Здобувачка _____ Інна БУКОВНЯ
(підпис) (ім'я та прізвище)

Керівник роботи _____ Вікторія ШУКЛИНА
(підпис) (ім'я та прізвище)

ЗМІСТ

ВСТУП	5
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ОРГАНІЗАЦІЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ	7
1.1. Сутність категоріального апарату, концепції організації та базові теорії оплати праці на підприємстві	7
1.2. Функціональні завдання та методи організації оплати праці на підприємстві	15
1.3. Методичні підходи та основні етапи оцінювання ефективності організації оплати праці на підприємстві	23
Висновки до розділу 1	31
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ОРГАНІЗАЦІЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ ТОВ «СОЛОДКА МРІЯ-ВІННИЦЯ»	33
2.1. Ідентифікація основних принципів і елементів організації оплати праці ТОВ «СОЛОДКА МРІЯ-ВІННИЦЯ».....	33
2.2. Дослідження правового та ринкового забезпечення організації оплати праці ТОВ «СОЛОДКА МРІЯ-ВІННИЦЯ».....	41
2.3. Дослідження показників ефективності організації оплати праці ТОВ «СОЛОДКА МРІЯ-ВІННИЦЯ».....	51
Висновки до розділу 2	61
РОЗДІЛ 3. РОЗРОБКА ЗАХОДІВ УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ ТОВ «СОЛОДКА МРІЯ-ВІННИЦЯ»	63
3.1. Рейтингування домінуючих мотиваційних чинників в організації оплати праці ТОВ «СОЛОДКА МРІЯ-ВІННИЦЯ» за категоріями персоналу.....	63
3.2. Розробка заходів удосконалення організації оплати праці ТОВ «СОЛОДКА МРІЯ-ВІННИЦЯ».....	72
Висновки до розділу 3	76
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ	78
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	80
ДОДАТКИ	86

ВСТУП

Питання організації оплати праці та формування її рівня складають основу трудових відносин у суспільстві, включають нагальні інтереси всіх учасників трудового процесу. Ринкова економіка базується на різних формах власності та господарювання, зростанні матеріальної зацікавленості в ефективній роботі, таких умовах оплати праці, які б максимально мотивували до результатів, підвищенні ролі цифрових технологій, професіоналізмі. Саме це вказує на актуальність дослідження теоретичних положень, методичних підходів до організації оплати праці на підприємстві.

Метою роботи є розробка рекомендацій щодо удосконалення організації оплати праці на підприємстві.

Основними завданнями даної роботи означено наступні:

- розкрити сутність категоріального апарату, концепції організації та базові теорії оплати праці на підприємстві,
- визначити функціональні завдання та методи організації оплати праці на підприємстві,
- розглянути методичні підходи та основні етапи оцінювання ефективності організації оплати праці на підприємстві,
- провести ідентифікацію основних принципів і елементів організації оплати праці ТОВ «СОЛОДКА МРІЯ-ВІННИЦЯ»,
- дослідити правове та ринкове забезпечення організації оплати праці ТОВ «СОЛОДКА МРІЯ-ВІННИЦЯ»,
- дослідити показники ефективності організації оплати праці ТОВ «СОЛОДКА МРІЯ-ВІННИЦЯ»,
- побудувати рейтинг домінуючих мотиваційних чинників в організації оплати праці ТОВ «СОЛОДКА МРІЯ-ВІННИЦЯ» за категоріями персоналу,
- розробити заходи удосконалення організації оплати праці ТОВ «СОЛОДКА МРІЯ-ВІННИЦЯ».

Об'єктом дослідження є процеси організації оплати праці на підприємстві ТОВ «СОЛОДКА МРІЯ-ВІННИЦЯ».

Предметом дослідження є теоретичні, методичні і практичні аспекти процесів організації оплати праці на підприємстві.

Інформаційною базою дослідження стали праці іноземних і вітчизняних науковців щодо питань підприємництва в умовах війни займаються. Теоретичною і методичною основою дослідження є законодавчі акти України, постанови уряду, праці провідних українських і зарубіжних вчених в галузі організації оплати праці на підприємстві таких, як К. Макконел, МакКуллох Дж.Р., Робертс Дж., Д. Рікардо, А. Сміт, Дж. Кейнс, І. Знибіденка, І. Зудової, А. Колота, О. Літвінова, С. Лебедеву, Н. Павловської, М. Панкова, В. Петюха, Г. Соловйова, Л. Шульгіної, С. Шелешкову та інших, організаційна структура підприємства, нормативні документи, фінансові та статистичні звіти.

У роботі використано наукові методи теоретичного узагальнення, групування і класифікації, синтезу і аналізу, системного і ситуаційного підходів, індукції і дедукції, трендового, графічного аналізу з використанням ПЕОМ.

В структурі кваліфікаційної роботи бакалавра три розділи, загальний обсяг складає 79 сторінок, в т.ч. 27 таблиць, 37 рисунків, 41 використане літературне джерело, 3 додатки.