

ХЕРСОНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
Факультет міжнародних економічних відносин, управління і бізнесу
Кафедра економіки, підприємництва та економічної безпеки

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА

на тему: **УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
ПІДПРИЄМСТВА**

Виконав: здобувач першого
(бакалаврського) рівня вищої освіти
зі скороченим терміном навчання
групи 2зЕс
Спеціальності 051 «Економіка»
Освітньо-професійної програми
«Економіка підприємства і бізнес-аналітика»

Пономарьов Є.Є.

Керівник Олійник Н.М.

ХЕРСОНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

(повне найменування закладу вищої освіти)

Факультет міжнародних економічних відносин, управління і бізнесу

Кафедра економіки, підприємництва та економічної безпеки

Рівень вищої освіти перший (бакалаврський) зі скороченим терміном навчання

Спеціальність 051 Економіка

Освітньо-професійна програма Економіка підприємства і бізнес-аналітика

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. завідувача кафедри д.е.н., професор

Наталія ШАНДОВА

« _____ » _____ 2025 року

З А В Д А Н Н Я

НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ БАКАЛАВРА

Пономарьову Євгенію Євгенійовичу

(прізвище, ім'я, по батькові)

1. Тема роботи Удосконалення управління персоналом підприємства

керівник роботи Олійник Наталія Миколаївна, доцент, к.т.н.

(прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)

затверджені наказом закладу вищої освіти від 14.01.2025 р. № 22-с

2. Строк подання роботи здобувачем 20.06.2025 р.

3. Вихідні дані до роботи Планові та звітні показники діяльності АТ «Коблево» за 2023-2024 роки, літературні джерела і періодичні видання з даної теми та Інтернет ресурси

4. Зміст роботи (перелік питань, які потрібно розробити) _____

Теоретичні засади управління персоналом на підприємстві

Аналіз господарської діяльності та системи управління персоналом на АТ «Коблево»

Удосконалення управління персоналом підприємства

5. Перелік графічного матеріалу (з точним зазначенням обов'язкових креслень)

Робота містить 16 таблиць та 7 рисунків

6. Консультанти розділів роботи

Розділ	Ім'я, прізвище та посада консультанта	Підпис, дата	
		завдання видав	завдання прийняв
<i>Консультант з написання 1-3 розділів</i>	<i>Наталія ОЛІЙНИК, доцент</i>	<i>17.01.25 р.</i>	<i>15.05.25 р.</i>
<i>Консультант з нормоконтролю</i>	<i>Наталія ОЛІЙНИК, доцент</i>	<i>17.01.25 р.</i>	<i>30.05.25 р.</i>

7. Дата видачі завдання 17.01.2025 р.

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

№ з/п	Назва етапів кваліфікаційної роботи	Строк виконання етапів роботи	Примітка
1.	<i>Огляд літературних джерел з теми</i>	<i>18.01.25-31.01.25</i>	<i>виконано</i>
2.	<i>Складання і затвердження плану роботи</i>	<i>01.02.25-12.02.25</i>	<i>виконано</i>
3.	<i>Написання розділу 1</i>	<i>13.02.25-10.03.25</i>	<i>виконано</i>
4.	<i>Написання розділу 2</i>	<i>11.03.25-08.04.25</i>	<i>виконано</i>
5.	<i>Написання розділу 3</i>	<i>09.04.25-06.05.25</i>	<i>виконано</i>
6.	<i>Формулювання висновків за темою дослідження</i>	<i>07.05.25-15.05.25</i>	<i>виконано</i>
7.	<i>Оформлення роботи</i>	<i>16.05.25-30.05.25</i>	<i>виконано</i>
8.	<i>Надання роботи керівнику для перевірки та написання подання</i>	<i>01.06.25-11.06.25</i>	<i>виконано</i>
9.	<i>Подання роботи для перевірки у КСПНП</i>	<i>12.06.2025</i>	<i>виконано</i>
10.	<i>Захист роботи в ЕК</i>	<i>20.06.2025</i>	

Здобувач _____ Євгеній ПОНОМАРЬОВ
(підпис) (прізвище та ініціали)

Керівник роботи _____ Наталія ОЛІЙНИК
(підпис) (прізвище та ініціали)

РЕФЕРАТ

Кваліфікаційна робота бакалавра Пономарьова Євгенія Євгенійовича на тему «Удосконалення управління персоналом підприємства» містить 69 сторінок, 16 таблиць, 7 рисунків, 30 літературних джерел.

Об'єктом дослідження є господарська діяльність та система управління персоналом на АТ «Коблево».

Метою кваліфікаційної роботи бакалавра стало обґрунтування та розробка теоретичних засад, методичних положень та прикладних рекомендацій щодо удосконалення управління персоналом підприємства.

У результаті виконання кваліфікаційної роботи бакалавра розглянуто теоретичні засади управління персоналом на підприємстві; проаналізовано господарську діяльність та систему управління персоналом на АТ «Коблево»; визначено основні напрями підвищення ефективності управління персоналом в сучасних умовах ринку.

За результатами дослідження надано пропозиції та конкретні рекомендації щодо удосконалення управління персоналом АТ «Коблево».

Кваліфікаційна робота бакалавра виконана на основі матеріалів АТ «Коблево» за 2023-2024 роки.

ЗМІСТ

	с.
ВСТУП.....	6
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	8
1.1. Сутність та особливості управління персоналом на підприємстві в сучасних умовах.....	8
1.2. Основні компоненти та структура функціональних підсистем управління персоналом підприємства.....	15
1.3. Сучасні методи управління персоналом підприємства.....	23
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА АТ «КОБЛЕВО».....	28
2.1. Економічна характеристика підприємства.....	28
2.2. Аналіз діючих форм та систем оплати праці в АТ «Коблево».....	45
2.3. Аналіз продуктивності праці персоналу АТ «Коблево» та визначення впливу її зміни на чистий дохід підприємства.....	50
РОЗДІЛ 3. УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА.....	54
3.1. Визначення основних напрямів підвищення ефективності управління персоналом в сучасних умовах ринку.....	54
3.2. Розрахунок винагороди робітників АТ «Коблево» при застосуванні різних методик виміру результату.....	59
ВИСНОВКИ.....	64
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	67

ВСТУП

Актуальність теми кваліфікаційної роботи бакалавра зумовлена тим, що в умовах воєнного стану в Україні від менеджменту підприємств вимагаються рішучі дії, а саме: гнучкість стилю керівництва, швидке прийняття управлінських рішень, удосконалення комунікаційних процесів на підприємстві, забезпечення безпеки персоналу, його ментального здоров'я, підтримання продуктивності праці тощо. Все це потребує розроблення нової системи управління персоналом підприємства, адаптації інструментів управління персоналом до форс-мажорних умов функціонування. Беручи до уваги те, що у українських підприємств досвіду управління персоналом в умовах війни немає, то це формує для науковців нові виклики в галузі менеджменту та адміністрування. Зазначене визначило актуальність теми дослідження, його завдання та зміст.

Дана робота присвячена аналізу проблем і викликів, з якими стикається управління персоналом, а також розробці рекомендацій для їх подолання. Основна увага в дослідженні приділяється мотивації працівників, яка виступає основною рушійною силою підвищення продуктивності праці.

Значний внесок у теоретичні та практичні дослідження управління персоналом внесли Бандур С.І., Богиня Д.П., Грішнова О.А., Гурне В., Дмитренко Г.А., Дорогунцов С.І., Скібідська Л.І., Новак В.О., Кібанов В.А., Крушельницька О.В., Колот А.М., Щокін Г.В. та інші.

Метою кваліфікаційної роботи бакалавра стало обґрунтування та розробка теоретичних засад, методичних положень та прикладних рекомендацій щодо удосконалення управління персоналом підприємства.

Досягнення цієї мети обумовило необхідність постановки та розв'язання комплексу таких завдань:

- дослідити сутність та особливості управління персоналом на підприємстві в сучасних умовах;
- дослідити економічну характеристику АТ «Коблево»;

- проаналізувати діючі форми та системи оплати праці в АТ «Коблево»;
- провести аналіз продуктивності праці персоналу АТ «Коблево» та визначити вплив її зміни на чистий дохід підприємства;
- визначити основні напрями підвищення ефективності управління персоналом в сучасних умовах ринку;
- провести розрахунки премії робітників АТ «Коблево» при застосуванні різних методик виміру результату.

Предмет дослідження складається із множини теоретичних, методичних і прикладних засад управління персоналом підприємства.

Об'єктом дослідження є господарська діяльність та система управління персоналом на АТ «Коблево», на якому виготовляються наступні лінійки продукції: вина «Koblevo Бордо», «Koblevo Select», «Koblevo Reserve», шампанське, коньячна продукція «Brandson», «Koblevo Brandy» та ін.

Під час проведення дослідження застосовувались такі методи: спостереження, аналіз і синтез, узагальнення, методи теоретичного узагальнення та практичного порівняння, графічно-аналітичний метод.

Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що за результатами дослідження надано пропозиції та конкретні рекомендації щодо удосконалення управління персоналом АТ «Коблево».