

ХЕРСОНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет міжнародних економічних відносин, управління і бізнесу

КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ, МАРКЕТИНГУ І ТУРИЗМУ

## *Пояснювальна записка*

до кваліфікаційної роботи магістра

на тему Розвиток управлінського персоналу підприємства (на матеріалах державної установи «Дар'ївська виправна колонія № 10»)

Development of the management personnel of the enterprise  
(on the materials of the Public Institution «Dariivka Correctional Colony No. 10»)

Виконав: студент 2 курсу,  
Групи 6МНба  
спеціальності 073 «Менеджмент»  
(шифр і назва спеціальності)

Освітньо-професійна програма:  
«Бізнес-адміністрування»

Скороход А.О.  
(прізвище та ініціали студента)

Керівник Корчевська Л.О.  
(прізвище та ініціали)

Рецензент Цвик А.Ю.  
(прізвище та ініціали)

ХЕРСОНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет міжнародних економічних відносин, управління і бізнесу  
Кафедра менеджменту, маркетингу і туризму  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Спеціальність 073 «Менеджмент»  
Освітньо-професійна програма «Бізнес-адміністрування»

**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
В.о. завідувача кафедри  
к.е.н., доц. Р.М. Набока  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 р.

**ЗАВДАННЯ  
НА ДИПЛОМНУ РОБОТУ СТУДЕНТУ**

Скороход Анастасії Олександрівні

(прізвище, ім'я, по батькові)

1. Тема роботи Розвиток управлінського персоналу підприємства (на матеріалах Державної установи «Дар'ївська виправна колонія № 10»)  
керівник роботи Корчевська Лілія Олександрівна, професор, д.е.н.

(прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)

затверджені наказом вищого навчального закладу від «05» 10 2020 р. № 548-с

2. Строк подання студентом роботи 12 грудня 2020 р.  
3. Вихідні дані до роботи матеріали Державної установи «Дар'ївська виправна колонія № 10»

4. Зміст розрахунково-пояснювальної записки (перелік питань, які потрібно розробити)

Вступ

Розділ 1. Теоретичні основи розвитку управлінського персоналу підприємства

Розділ 2. Оцінка розвитку управлінського персоналу підприємства

Розділ 3. Напрями розвитку управлінського персоналу підприємства

Висновки та пропозиції

5. Перелік графічного матеріалу (з точним зазначенням обов'язкових креслень)

Ілюстративні матеріали на 6 сторінках

## 6. Консультанти розділів роботи

Розділ	Прізвище, ініціали та посада консультанта	Підпис, дата	
		завдання видав	завдання прийняв
Консультант з використання ПЕОМ	Д.е.н., професор Л.О. Корчевська		
Консультант з нормоконтролю	Ст. викладач Пацай Т.В.		

7. Дата видачі завдання 05.10.2020 р.

## КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

№ з/п	Назва етапів дипломної роботи	Строк виконання етапів роботи	Примітка
1	Вивчення літературних джерел	До 25.10.2020 р.	Викон.
2	Написання теоретичної частини	До 30.10.2020 р.	Викон.
3	Збір матеріалів	До 01.11.2020 р.	Викон.
4	Написання аналітичної частини	До 05.11.2020 р.	Викон.
5	Написання рекомендаційної частини	До 15.11.2020 р.	Викон.
6	Написання задачі ПЕОМ	До 25.11.2020 р.	Викон.
7	Висновки та рекомендації	До 30.11.2020 р.	Викон.
8	Представлення завершеної роботи керівнику та перевірка на антиплагіат	До 01.12.2020 р.	Викон.
9	Отримання відзивів та рецензій	До 05.12.2020 р.	Викон.
10	Представлення завершеної роботи для перевірки на антиплагіат	До 05.12.2020 р.	Викон.
11	Підготовка до захисту кваліфікаційної роботи магістра	До 13.12.2020 р.	Викон.

Студент \_\_\_\_\_  
(підпис)

Скороход А.О.  
(прізвище та ініціали)

Керівник роботи \_\_\_\_\_  
(підпис)

Корчевська Л.О.  
(прізвище та ініціали)

## **ЗМІСТ**

<b>ВСТУП</b>	6
<b>РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ РОЗВИТКУ УПРАВЛІНСЬКОГО ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА</b>	8
1.1. Сучасні теорії розвитку управлінського персоналу через призму трудового колективу	7
1.2. Обґрунтування необхідності системного підходу до розвитку управлінського персоналу підприємства	17
1.3. Управління продуктивністю праці як фактор розвитку персоналу	27
Висновки до розділу 1	35
<b>РОЗДІЛ 2. ОЦІНКА РОЗВИТКУ УПРАВЛІНСЬКОГО ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА</b>	36
2.1. Загальна характеристика Державної установи «Дар'ївська виправна колонія №10»	36
2.2. Оцінка формування управлінського персоналу Державної установи «Дар'ївська виправна колонія (№10)»	48
2.3. Аналіз розвитку управлінського персоналу установи	57
Висновки до розділу 2	66
<b>РОЗДІЛ 3. НАПРЯМИ РОЗВИТКУ УПРАВЛІНСЬКОГО ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА</b>	68
3.1. Обґрунтування компетенцій для управлінських працівників	68
3.2. Виявлення резервів розвитку управлінського персоналу підприємства	75
3.3. Рекомендації щодо безперервної підготовки резерву керівників і фахівців	
Висновки до розділу 3	91
<b>ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ</b>	92
<b>СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ</b>	95
<b>ДОДАТКИ</b>	98

## АНОТАЦІЯ

**Скороход А.О. Розвиток управлінського персоналу підприємства (на матеріалах Державної установи «Дар'ївська виправна колонія № 10»).**

У роботі обґрунтовано необхідність системного підходу до розвитку управлінського персоналу підприємства; досліджено управління продуктивністю праці як фактор розвитку персоналу; оцінено формування управлінського персоналу підприємства; проаналізовано розвиток управлінського персоналу установи; обґрунтовано компетенції для управлінських працівників; виявлено резерви розвитку управлінського персоналу підприємства; надано рекомендації щодо безперервної підготовки резерву керівників і фахівців.

*Ключові слова:* управлінський персонал, розвиток, підприємство.

## ANNOTATION

**Scorohod A.O. Development of the management personnel of the enterprise (on the materials of the Public Institution «Dariivka Correctional Colony No. 10»)**

In work are the necessity of approach of the systems is in-process reasonable to development of managerial staff of enterprise; the management of labour as factor of development of personnel is investigational the productivity; forming of managerial staff of enterprise is appraised; development of managerial staff of establishment is analyzed; competences are reasonable for administrative workers; backlogs of development of managerial staff of enterprise are educed; recommendations are given in relation to continuous preparation of reserve of leaders and specialists.

*Key words:* management personnel, enterprises, development.