

ХЕРСОНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет міжнародних економічних відносин, управління і бізнесу

КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ, МАРКЕТИНГУ І ТУРИЗМУ

Пояснювальна записка
до кваліфікаційної роботи магістра

на тему «Удосконалення організації оплати праці на підприємстві
в сфері торгівлі (на матеріалах ПП «ЛТ-Офіс»)»

«Improvement of the remuneration system at the trading enterprise
(on the materials of PE «LT-Office»)»

Виконала: студентка 2 курсу, групи б3МНба
спеціальності 073 «Менеджмент»
(шифр і назва спеціальності)

Освітньо-професійної програми: «Бізнес-
адміністрування»

Костерна А.В.

(прізвище та ініціали студента)

Керівник Шукліна В.В.

(прізвище та ініціали)

Рецензент Гельфандбейн Л.С.

(прізвище та ініціали)

Херсон – 2020 р.

ХЕРСОНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет міжнародних економічних відносин, управління і бізнесу

Кафедра менеджменту, маркетингу і туризму

Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Освітньо-професійна програма «Бізнес-адміністрування»

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о.завідувача кафедри

к.е.н., доц. Р.М. Набока

«___» _____ 2020 р.

ЗАВДАННЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ МАГІСТРА СТУДЕНТУ

Костерній Анастасії Валентинівні

(прізвище, ім'я, по батькові)

1. Тема роботи Удосконалення організації оплати праці на підприємстві в сфері торгівлі (на матеріалах ПП «ЛТ-Офіс»)

керівник роботи к.е.н., доц. Вікторія Вікторівна Шукліна

(прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)

затверджені наказом вищого навчального закладу від «05»10.2020р. №547-с

2. Строк подання студентом роботи грудень 2020 р.

3. Вихідні дані до роботи планові та звітні дані діяльності ПП «ЛТ-Офіс» за 2018-2019 рр., матеріали офіційного сайту підприємства торгівлі ПП «ЛТ-Офіс», навчальна література і фахові наукові статті з теми дослідження

4. Зміст розрахунково-пояснювальної записки (перелік питань, які потрібно розробити) Вступ. 1. Теоретико-методичні основи організації оплати праці на підприємстві в сфері торгівлі. 2. Дослідження організації оплати праці на підприємстві в сфері торгівлі ПП «ЛТ-Офіс». 3. Удосконалення організації оплати праці на підприємстві в сфері торгівлі ПП «ЛТ-Офіс». Висновки. Додатки.

5. Перелік графічного матеріалу (з точним зазначенням обов'язкових креслень) наочний матеріал на 5-6 аркушах

6. Консультанти розділів роботи

Розділ	Прізвище, ініціали та посада консультанта	Підпис, дата	
		завдання видав	завдання прийняв
Консультант з використання ПЕОМ	К.е.н., доцент Шукліна В.В.		
Консультант з нормоконтролю	Ст. викладач Т.В. Пацай		

7. Дата видачі завдання 05.10.2020 року

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

№ з/п	Назва етапів кваліфікаційної роботи магістра	Строк виконання етапів роботи	Примітка
1.	Робота над теоретико-методичним розділом	до 24.10.2020	Викон.
2.	Збір матеріалів для написання кваліфікаційної роботи магістра	до 30.10.2020	Викон.
3.	Робота над дослідницько-аналітичним розділом	до 20.11.2020	Викон.
4.	Робота над проектно-рекомендаційним розділом	до 07.12.2020	Викон.
5.	Робота над висновками і пропозиціями	до 08.12.2020	Викон.
6.	Представлення завершеної роботи	до 09.12.2020	Викон.
7.	Отримання відзиву та рецензії	до 10.12.2020	Викон.
8.	Подання завершеної роботи для перевірки на плагіат	За графіком	Викон.
9.	Підготовка до захисту кваліфікаційної роботи магістра	За графіком	Викон.

Студентка _____ А.В. Костерна
(підпис) (прізвище та ініціали)

Керівник роботи _____ В.В. Шукліна
(підпис) (прізвище та ініціали)

АНОТАЦІЯ

В кваліфікаційній роботі магістра Костерної Анастасії Валентинівни «Удосконалення організації оплати праці на підприємстві в сфері торгівлі (на матеріалах ПП «ЛТ-Офіс»)» розкрито теоретичні основи організації оплати праці на підприємстві в сфері торгівлі, проведено дослідження ефективності організації оплати праці на підприємстві в сфері торгівлі, обґрунтовано запропоновані заходи щодо удосконалення організації оплати праці на підприємстві в сфері торгівлі.

Ключові слова: організація оплати праці, система оплати праці, нормування праці, тарифна система, грейдування посад, стимулювання праці, продуктивність праці, ефективність, працівник, підприємство, сфера торгівлі.

SUMMARY

The qualification work of Master Kosterna Anastasia Valentinovna «Improvement of the remuneration system at the trading enterprise (on the materials of PE «LT-Office»)» revealed the theoretical foundations of the organization of wages at the enterprise in trade, conducted a study of the effectiveness of wages at the enterprise in the field trade, the effectiveness of the proposed measures to improve the organization of wages at the enterprise in the field of trade.

Keywords: wage organization, wage system, labor rationing, tariff system, job grading, labor incentives, labor productivity, efficiency, employee, enterprise, trade.

ЗМІСТ

ВСТУП	6
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ ОСНОВИ ОРГАНІЗАЦІЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ В СФЕРІ ТОРГІВЛІ	8
1.1. Сутність та вимоги до організації оплати праці на підприємстві в сфері торгівлі.....	8
1.2. Функціональний та процедурний зміст механізму організації форм і систем оплати праці на підприємстві в сфері торгівлі	20
1.3. Методичні підходи до оцінювання ефективності організації та обґрунтування оплати праці на підприємстві в сфері торгівлі.....	29
Висновки до розділу 1	41
РОЗДІЛ 2. ДОСЛІДЖЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПП «ЛТ-ОФІС»	43
2.1. Аналіз нормативно-правового забезпечення організації оплати праці на ПП «ЛТ-Офіс».....	43
2.2. Ідентифікація основних принципів і компонент організації оплати праці на ПП «ЛТ-Офіс» з використанням ПЕОМ.....	54
2.3. Дослідження економічної ефективності організації оплати праці на ПП «ЛТ-Офіс».....	68
Висновки до розділу 2	80
РОЗДІЛ 3. УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПП «ЛТ-ОФІС»	82
3.1. Обґрунтування організації оплати праці за оцінкою системи заробітної плати ПП «ЛТ-Офіс».....	82
3.2. Розробка заходів удосконалення організації оплати праці ПП «ЛТ-Офіс».....	95
3.3. Обґрунтування заходів щодо удосконалення організації оплати праці ПП «ЛТ-Офіс»	99
Висновки до розділу 3	111
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ	113
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	115
ДОДАТКИ	121