

ХЕРСОНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МІЖНАРОДНИХ ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН,
УПРАВЛІННЯ І БІЗНЕСУ
КАФЕДРА ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Кваліфікаційна робота

Магістр

(освітньо-кваліфікаційний рівень)

на тему: **«РОЗРОБКА МЕХАНІЗМІВ САМООРГАНІЗАЦІЇ
ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА В
ГЛОБАЛЬНОМУ ЕКОНОМІЧНОМУ СЕРЕДОВИЩІ
(на матеріалах ТОВ «СК-Херсон»)»**

Виконав: студент 6 курсу, групи 6Мзд
спеціальності 073 «Менеджмент»
освітньо-професійної програми «Менеджмент
зовнішньоекономічної діяльності»

Чернишенко Д.А.

(прізвище та ініціали)

Керівник д.е.н., проф. Наумова Л.М.

(прізвище та ініціали)

Рецензент: Кравчук С.В.

Херсон 2020 року

ХЕРСОНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет міжнародних економічних відносин, управління і бізнесу

Кафедра зовнішньоекономічної діяльності

Освітньо-кваліфікаційний рівень: «Магістр»

Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Освітньо-професійна програма: «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності»

ЗАТВЕРДЖУЮ

Завідувач кафедри

_____ д.е.н., професор Фомішина В.М.

«__» _____ 20__ р.

ЗАВДАННЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ МАГІСТРА

Чернишенку Дмитру Андрійовичу

(Прізвище, ім'я та по-батькові)

1. Тема роботи: «Розробка механізмів самоорганізації оперативного управління розвитком підприємства в глобальному економічному середовищі (на матеріалах ТОВ «СК-Херсон»)»

керівник роботи: д.е.н., проф. Наумова Л.М.

(Наук. ступінь, звання, прізвище, ім'я та по-батькові)

затверджена наказом вищого навчального закладу від «08» 10 2020 р. № 573-с

2. Строк подання студентом роботи «13» 12 2020 р.

3. Вихідні дані до роботи: законодавчі та нормативні акти України, дані Держкомстату України, монографії, наукові статті, періодичні видання, електронні джерела, документи, звіти та статистичні данні ТОВ «СК-Херсон» за 2017-2019 рр.

4. Зміст розрахунково-пояснювальної записки: ВСТУП. РОЗДІЛ 1. Теоретично-методичні аспекти механізмів самоорганізації оперативного управління розвитком підприємства РОЗДІЛ 2. Дослідження ефективності управління будівельним підприємством РОЗДІЛ 3. Обґрунтування механізму самоорганізації оперативного управління розвитком підприємства, ВИСНОВКИ. СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ. ДОДАТКИ

5. Перелік графічного матеріалу робота містить 17 таблиць, 12 рисунків, наочні матеріали на 7 сторінках

6. Консультанти розділів роботи

Розділ	Прізвище, ініціали та посада консультанта	Підпис, дата	
		завдання видав	завдання прийняв
Розділ 1	Наумова Л.М., д.е.н., проф.	04.09.20	01.10.20
Розділ 2	Наумова Л.М., д.е.н., проф.	02.10.20	03.11.20
Розділ 3	Наумова Л.М., д.е.н., проф.	04.11.20	05.12.20
Нормоконтроль	Пляскіна А.І., к.е.н., доц.	11.12.20	13.12.20

7. Дата видачі завдання 01.10.2020 р.

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

№ з/п	Назва етапів кваліфікаційної роботи	Строк виконання етапів роботи	Примітка
1.	Збір необхідної інформації щодо теоретичних, організаційних основ проблеми, що вивчається	<u>04.09.20</u> – <u>11.09.20</u>	<i>Виконано</i>
2.	Розгляд теоретичних основ з обраної проблеми	<u>12.09.20</u> – <u>18.09.20</u>	<i>Виконано</i>
3.	Аналіз теоретичного матеріалу з обраної тематики, обробка та аналіз інформації щодо діяльності та організації об'єкта дослідження	<u>19.09.20</u> – <u>01.10.20</u>	<i>Виконано</i>
4.	Оцінювання рівня економічного розвитку та ефективності діяльності ТОВ «СК-Херсон»	<u>02.10.20</u> – <u>03.11.20</u>	<i>Виконано</i>
5.	Вибір та обґрунтування шляхів розвитку підприємства	<u>04.11.20</u> – <u>12.11.20</u>	<i>Виконано</i>
6.	Розробка шляхів подальшого розвитку діяльності підприємства ТОВ «СК-Херсон»	<u>13.11.20</u> – <u>22.11.20</u>	<i>Виконано</i>
7.	Економічне обґрунтування рекомендованих заходів	<u>23.11.20</u> – <u>05.12.20</u>	<i>Виконано</i>
8.	Оформлення кваліфікаційної роботи освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр»	<u>04.12.20</u> – <u>11.12.20</u>	<i>Виконано</i>
9.	Захист кваліфікаційної роботи освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр»		

Студент

(підпис)

Д.А. Чернишенко

Керівник кваліфікаційної роботи

Л.М. Наумова

РЕФЕРАТ

Кваліфікаційна робота освітнього рівня «магістр» на тему «Розробка механізмів самоорганізації оперативного управління розвитком підприємства в глобальному економічному середовищі (на матеріалах ТОВ «СК-Херсон»)» містить 108 сторінок, 17 таблиць, 12 рисунків, 20 формул. Перелік посилань нараховує 75 найменувань.

Метою дослідження є: механізмів самоорганізації оперативного управління розвитком підприємства, а також обґрунтування практичних рекомендацій щодо розвитку будівельного підприємства в глобальному економічному середовищі.

Об'єктом дослідження даної роботи є механізми самоорганізації оперативного управління підприємства.

Предмет дослідження – теоретико-методичні засади та особливості управління розвитком підприємства в глобальному економічному середовищі.

У роботі для досягнення поставленої мети було використано такі **методи дослідження**: прогнозування обсягів реалізації продукції при аналізі господарської (у тому числі і зовнішньоекономічної діяльності), теоретичні (аналіз, систематизація, узагальнення), табличний, графічний. Було застосовано статистичні методи дослідження числових даних: вертикальний (структура показників) та горизонтальний (динаміка показників) аналіз.

Висновки та рекомендації роботи можуть знайти конкретну реалізацію в діяльності, в пропозиціях щодо визначення механізмів оперативного управління підприємства у контексті розвитку зовнішньоекономічної діяльності.

Розроблені в кваліфікаційній роботі **рекомендації** щодо впровадження сітьового планування будівельних проєктів були представлені на розгляд керівнику підприємства, де було визнано можливість практичного застосування в майбутньому окремих заходів та пропозицій щодо впровадження.

Можливими напрямками продовження досліджень можуть бути визначення механізму забезпечення ефективності виходу підприємства із його послугами на зовнішній ринок.

Ключові слова: управління, механізм самоорганізації, оперативне управління, зовнішньоекономічна діяльність, будівельний ринок ЄС, розвиток, сітьовий графік.

ABSTRACT

The magistrate project on the topic thesis «Development of the mechanisms for self-organization of operative management of the enterprise development in the global economic environment (on the materials of LLC «SK-Kherson»)» contains 108 pages, 17 tables, 12 figures, 30 formulas. The list of references includes 75 names.

The aim of the project is mechanisms of self-organization of operational management of enterprise development, as well as substantiation of practical recommendations for the development of construction companies in the global economic environment.

The research object are the mechanisms of self-organization of operational management of the enterprise.

The subject of the study is theoretical and methodological principles and features of enterprise development management in the global economic environment.

The project used the following **methods**: forecasting sales of products in the analysis of business (including foreign trade activities), theoretical (analysis, classification, generalization), spreadsheet, graphic. Statistical methods of numerical data was used: vertical (structure indicators) and horizontal (dynamic performance) analysis.

Conclusions and recommendations of work can find a concrete realization in activity, in offers on definition of mechanisms of operative management of the enterprise in the context of development of foreign economic activity.

Developed in the research paper **recommendations** on the implementation of network planning of construction projects were presented to the head of the company, which was considered the possibility of practical use in future individual measures and proposals for implementation..

Possible ways to continue research can to determine the mechanism for ensuring the efficiency of the enterprise with its services on the foreign market.

Keywords: management, self-organization mechanism, operational management, foreign economic activity, EU construction market, development, network schedule.

ЗМІСТ

ВСТУП	7
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНО-МЕТОДИЧНІ АСПЕКТИ МЕХАНІЗМІВ САМООРГАНІЗАЦІЇ ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА	10
1.1. Теоретичні підходи до визначення самоорганізації оперативного управління на основі синергетичного підходу	10
1.2. Зміна парадигми стратегічного управління розвитком на підприємствах у глобальному економічному середовищі	20
1.3. Методичне забезпечення механізму управління розвитком підприємства	30
Висновки до розділу 1.....	38
РОЗДІЛ 2. ДОСЛІДЖЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ БУДІВЕЛЬНИМ ПІДПРИЄМСТВОМ	40
2.1. Організаційно-економічна характеристика діяльності підприємства	40
2.2. Аналіз фінансових показників діяльності підприємства з використанням ЕОМ	47
2.3. Дослідження стану макро-, мікросередовища та внутрішніх чинників розвитку діяльності ТОВ «СК-ХЕРСОН»	57
Висновки до розділу 2.....	70
РОЗДІЛ 3. ОБҐРУНТУВАННЯ МЕХАНІЗМУ САМООРГАНІЗАЦІЇ ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА	71
3.1. Вибір стратегії впровадження механізму самоорганізації оперативного управління розвитком підприємства	71
3.2. Дослідження умов європейського ринку для будівельних підприємств	79
3.3. Аналіз, оцінка та вибір оперативного плану будівництва об'єктів з урахуванням фінансових обмежень	89
Висновки до розділу 3.....	97
ВИСНОВКИ	99
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	102