

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХЕРСОНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ**

**УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
В УМОВАХ ЗНАННЄВОЇ
ЕКОНОМІКИ**

Колективна монографія

**Херсон
ФОП Вишемирський В.С.
2019**

УДК 005.95/96
У67

*Рекомендовано до друку Вченою радою
Херсонського національного технічного університету,
протокол №5 від 19.03.2019 р.*

Головний редактор: Г.Г. Савіна, доктор економічних наук, професор, проректор з наукової роботи Херсонського національного технічного університету

Рецензенти:

С.П. Калініна, д.е.н., професор, професор кафедри управління персоналом та економіки праці, Інститут підготовки кадрів Державної служби зайнятості України;

Т.А. Костишина, д.е.н., професор, завідувач кафедри управління персоналом і економіки праці та економічної теорії, Полтавський університет економіки і торгівлі;

Г.В. Назарова, д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки та соціальних наук, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця.

У67 УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В УМОВАХ ЗНАННЄВОЇ ЕКОНОМІКИ: колективна монографія / під ред. д.е.н., професора Г.Г. Савіної. – Херсон: ФОП Вишемирський В.С., 2019. – 130 с.

ISBN 978-617-7783-07-6

Монографію присвячено актуальним питанням та перспективам розвитку управління персоналом в Україні та світі. Загострення кризових явищ в економіці зумовлює пошук та обґрунтування новітніх підходів до реалізації концепції цінності людського розвитку за умов переходу до економіки знань. З огляду на важливість та актуальність теми монографії, зроблено певну систематизацію власних поглядів авторів щодо управління людськими ресурсами в сучасних соціально-економічних умовах, узагальнено зарубіжний та вітчизняний досвід управління людськими ресурсами. Розкрито та обґрунтовано сучасні підходи щодо управління персоналом організації в забезпеченні її ефективного розвитку. Висвітлені питання навчання персоналу та підвищення професійних компетенцій. Ґрунтовно розглянуто особливості гуманізації та демократизації праці. Значне місце присвячено дослідженню питань щодо оцінювання результатів праці персоналу.

Видання становить інтерес для фахівців-економістів, державних службовців, науковців, викладачів і аспірантів, діяльність яких пов'язана із зазначеною тематикою.

ISBN 978-617-7783-07-6

УДК 005.95/96

© ХНТУ, 2019

© ФОП Вишемирський В.С., 2019

ЗМІСТ

Розділ 1. Навчання персоналу та підвищення професійних	4
1.1. Цифрові та ціннісно-орієнтовані аспекти адаптації персоналу підприємства до умов інформаційної економіки ...	4
1.2. Управління персоналом за рахунок активізації внутрішніх факторів мотивації індивіда.....	10
1.3. Шляхи підвищення продуктивності праці персоналу в сучасних умовах.....	18
1.4. Розвиток професійного потенціалу персоналу як передумова забезпечення його професійної компетентності	24
Список використаних джерел до 1 розділу	33
Розділ 2. Гуманізація та демократизація праці	38
2.1. Соціальна узгодженість в процесі впровадження стратегічних кадрових змін на підприємстві.....	38
Список використаних джерел до 2 розділу	49
Розділ 3. Оцінювання результатів праці персоналу	51
3.1. Принципові основи оцінювання ефективності менеджменту персоналу підприємств	51
3.2. Планування потреби в персоналі як один з основних чинників успішного розвитку підприємства.....	65
3.3. Оцінка ефективності навчання персоналу	75
3.4. Формування системи оцінки персоналу на прикладі туристичних організацій	86
3.5. Оцінка конкурентоспроможності персоналу підприємства	96
3.6. Організаційні резерви підвищення продуктивності праці	108
3.7. Формування системи управління операційною ефективністю підприємства	118
Список використаних джерел до 3 розділу	118
Список виконавців	129

СПИСОК ВИКОНАВЦІВ

Науковий доробок авторів монографії щодо формулювання теоретичних, методологічних, методичних і прикладних засад управління персоналом в умовах знанневої економіки: **Зайцева О.І., Бетіна В.О.** – Розділ 1, п.п. 1.1.; **Глинська А. Є.** – Розділ 1, п.п. 1.2.; **Воскресенська О.Є.** – Розділ 1, п.п. 1.3.; **Іванець О.О.** – Розділ 1, п.п. 1.4.; **Шукліна В.В.** – Розділ 2, п.п. 2.1.; **Савіна Г.Г., Савін С.Ю., Набока Р.М.** – Розділ 3, п.п. 3.1.; **Власенко Н.А.** – Розділ 3, п.п. 3.2.; **Вольвач І.Ю., Софієнко А.В.** – Розділ 3, п.п. 3.3.; **Овчинникова М.О.** – Розділ 3, п.п. 3.4.; **Фролова Н.Є.** – Розділ 3, п.п. 3.5.; **Шандова Н.В.** – Розділ 3, п.п. 3.6.; **Зайцева О.І.** – Розділ 3, п.п. 3.7.

Наукове видання

**УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В УМОВАХ
ЗНАННЄВОЇ ЕКОНОМІКИ**

Колективна монографія

ISBN 978-617-7783-07-6

Головний редактор: Г.Г. Савіна, д.е.н., професор,
проректор з наукової роботи Херсонського національного
технічного університету

Технічний редактор: О.Є. Воскресенська, к.е.н.,
доцент кафедри менеджменту, маркетингу і туризму
Херсонського національного технічного університету

Підписано до друку 13.06.2019. Формат 60х 84/16.
Папір офсетний. Наклад 300 примірників.
Гарнітура Century Schoolbook.
Друк ризографія. Ум. друк. арк. 8,29. Обл.-вид. арк. 8,91.
Замовлення № 1184.

Книжкове видавництво ФОП Вишемирський В.С.
Свідоцтво про внесення до державного реєстру суб'єктів видавничої справи:
серія ХС № 48 від 14.04.2005
видано Управлінням у справах преси та інформації
73000, Україна, м. Херсон, вул. Соборна, 2.
Тел. (050) 133-10-13, (050) 514-67-88
e-mail: printvvs@gmail.com