

ХЕРСОНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
Факультет економіки, бізнес-аналітики та підприємництва  
Кафедра обліку, аудиту і оподаткування

## **КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА**

на тему: **ОБЛІК І КОНТРОЛЬ ОПЛАТИ ПРАЦІ В БЮДЖЕТНИХ  
УСТАНОВАХ**

(на матеріалах ВК Борозенської сільської ради Великоолександрівського  
р-ну Херсонської обл. )

Виконала: здобувач першого (бакалаврського)  
рівня вищої освіти групи 4зОАп  
спеціальності 071 «Облік і оподаткування»  
освітньо-професійної програми «Облік і  
оподаткування»

СЕМЕНОВА К.С.

Керівник САРАПІНА О.А.

Рецензент

Херсон – 2021 року

## ЗМІСТ

РЕФЕРАТ.....	3
ВСТУП.....	4
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ПОБУДОВИ ОБЛІКУ І КОНТРОЛЮ ОПЛАТИ ПРАЦІ В БЮДЖЕТНИХ УСТАНОВАХ.....	7
1.1. Оплата праці в бюджетних установах як об'єкт обліку і контролю.....	7
1.2. Методологічні основи обліку і контролю оплати праці в бюджетних установах.....	18
РОЗДІЛ 2. БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК ОПЛАТИ ПРАЦІ В БЮДЖЕТНИХ УСТАНОВАХ.....	29
2.1. Документальне оформлення оплати праці у бюджетних установах.....	29
2.2. Синтетичний та аналітичний облік оплати праці у бюджетних установах.....	34
2.3. Відображення інформації про оплату праці в бюджетних установах у формах звітності.....	42
2.4. Облік розрахунків з оплати праці в бюджетних установах в умовах використання інформаційних систем.....	51
РОЗДІЛ 3. КОНТРОЛЬ І АНАЛІЗ ОПЛАТИ ПРАЦІ В БЮДЖЕТНИХ УСТАНОВАХ.....	58
3.1. Методика зовнішнього контролю перевірки оплати праці в бюджетних установах.....	58
3.2. Загальна оцінка розрахунків з оплати праці бюджетної установи.....	67
РОЗДІЛ 4. ОХОРОНА ПРАЦІ .....	73
4.1. Загальна характеристика робочого місця бухгалтера на матеріалах ВК Борозенської сільської ради Великоолександрівського р-ну Херсонської обл.....	73
4.2. Показники пожежовибухонебезпеки речовин і матеріалів.....	75
4.3. Економічна ефективність заходів щодо поліпшення умов і охорони праці.....	77
ВИСНОВКИ.....	81
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	86
ДОДАТКИ.....	96

## ВСТУП

Актуальність теми дослідження. Система бухгалтерського обліку, зокрема праці та її оплати, перебуває в процесі реформування відповідно до міжнародних стандартів і нині ще недосконала.

Значною мірою це пов'язано з тим, що праця як об'єкт обліку є однією з найскладніших і найвагоміших економічних категорій, оскільки покликана виконувати життєво необхідні для людини відтворювальну, регулюючу, стимулюючу та соціальну функції.

Проблема удосконалення оплати праці є вузловою в системі соціально-економічних відносин не тільки тому, що торкається інтересів основної частини населення країни, але й у зв'язку з тим, що впливає на всі параметри ринку: через механізми попиту та пропозиції – на структуру виробництва і його динаміку; через конкуренцію між працею та капіталом – на технологічний рівень виробництва і його ефективність; на якість робочої сили; на рівень зайнятості; динаміку цін і інфляцію.

Фінансування оплати праці державних службовців у бюджетних установах здійснюється за захищеною статтею видатків «Оплата праці працівників бюджетних установ» (код 2110), яка має найбільшу питому вагу в кошторисах і сягає 70–80 % загальних асигнувань на видатки.

Дослідженню актуальних питань реформування та удосконалення організації оплати праці державних службовців надають увагу такі вітчизняні науковці як С. Дубенко, А. М. Колот, І. Г. Пахомова, В. Філіпповський. Проблеми облікового відображення праці державних службовців та її оплати в своїх працях висвітлювали вчені та практики: П. Й. Атамас, А. О. Заїнчковський, С. В. Свірко, О. О. Чечуліна та інші.

Водночас вітчизняні системи бюджетного обліку, державної служби та окремі її елементи, насамперед оплата праці державних службовців, не є ідеальними й вимагають реформування, що підтверджує актуальність і обумовлює необхідність подальших досліджень.

Мета і задачі дослідження. Ціль дійсної роботи полягає у вивченні

основних методичних принципів і організаційних основ обліку, контролю та аналізу оплати праці бюджетних установ.

Для досягнення наміченої мети в роботі поставлені і вирішені наступні задачі:

- вивчено основи побудови обліку, контролю та аналізу оплати праці бюджетних установ;
- розглянуто порядок документування та методика синтетичного та аналітичного обліку оплати праці бюджетних установ;
- розглянуто особливості обліку оплати праці бюджетних установ в умовах функціонування інформаційних систем, розроблено програми в табличному редакторі Microsoft Excel;
- вивчено особливості контролю оплати праці бюджетних установ;
- проведено аналіз оплати праці бюджетної установи.

Предмет і об'єкт дослідження. Предметом дослідження є методика та організація обліку, контролю та аналізу оплати праці бюджетних установ. Як об'єкт дослідження обрано Виконавчий комітет Борозенської сільської ради Великоолександрівського р-ну Херсонської обл.

Методологія і методика дослідження. Теоретичною і методологічною основою дослідження є законодавчі акти України, у т.ч. національні Положення (стандарти) бухгалтерського обліку державного сектору, постанови уряду. У процесі створення роботи досліджені також праці провідних українських вчених в області обліку, контролю та аналізу, інструктивні вказівки і рекомендації, облікові і звітні дані бюджетної установи.

Структура й обсяг роботи. Кваліфікаційна робота складається із вступу, чотирьох розділів, висновку, списку використаних джерел і додатків.

У вступі обґрунтована актуальність обраної теми, визначена мета, основні задачі, об'єкти дослідження.

У першому розділі " Теоретичні основи побудови обліку і контролю оплати праці в бюджетних установах " зазначені основні задачі обліку, контролю та аналізу оплати праці у бюджетних установах, вивчено основи побудови обліку і контролю розрахунків з оплати праці у бюджетних установах

відповідно до НП(С)БОДС.

У другому розділі " Бухгалтерський облік оплати праці в бюджетних установах " розглянуті документальне оформлення, первинний, синтетичний та аналітичний облік розрахунків з оплати праці у бюджетних установах, порядок їх відображення у формах звітності, а також питання організації обліку оплати праці у бюджетних установах в умовах використання інформаційних систем.

У третьому розділі " Контроль і аналіз оплати праці в бюджетних установах" відображені особливості контролю розрахунків з оплати праці у бюджетних установах та проведена їх загальна оцінка.

У четвертому розділі "Охорона праці" досліджено питання охорони праці та безпеки в надзвичайних ситуаціях, дано загальну характеристику робочого місця і визначено економічну ефективність заходів щодо поліпшення умов і охорони праці у ВК Борозенської сільської ради Великоолександрівського р-ну Херсонської обл..

У висновку сформульовані основні висновки по обліку, контролю та аналізу оплати праці у ВК Борозенської сільської ради Великоолександрівського р-ну Херсонської обл..

