

ХЕРСОНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
Факультет економіки, бізнес-аналітики та підприємництва  
Кафедра обліку, аудиту і оподаткування

## **КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА**

на тему: **ОБЛІК І АУДИТ ВИПЛАТ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВАХ**  
(на матеріалах ТОВ «СКЛІ ГРУП»)

Виконала: здобувач (першого) бакалаврського  
рівня вищої освіти групи 20Ап(с)  
спеціальності 071 «Облік і оподаткування»  
освітньо-професійної програми «Облік і  
оподаткування»  
КУТКОВСЬКА А.О.  
Керівник СТЕФАНОВИЧ Н.Я.  
Рецензент КУТКОВСЬКА П.Р.

Херсон – 2021 року

## ЗМІСТ

РЕФЕРАТ .....	3
ВСТУП .....	4
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ОБЛІКУ, АУДИТУ І АНАЛІЗУ ВИПЛАТ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВАХ .....	7
1.1 Економічна сутність виплат персоналу як об'єкту обліку, аудиту і аналізу .....	7
1.2 Основи побудови обліку, аудиту і аналізу виплат персоналу на Підприємствах .....	12
РОЗДІЛ 2. БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК ВИПЛАТ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВАХ .....	24
2.1. Документальне оформлення та первинний облік виплат персоналу підприємства .....	24
2.2 Синтетичний та аналітичний облік виплат персоналу .....	31
2.3. Управлінські аспекти обліку виплат персоналу підприємства .....	43
2.4 Організація обліку виплат персоналу в умовах використання інформаційних систем .....	48
РОЗДІЛ 3. АУДИТ І АНАЛІЗ ВИПЛАТ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВАХ .....	54
3.1 Аудит розрахунків за виплатами персоналу .....	54
3.2. Аналіз виплат персоналу підприємства .....	63
РОЗДІЛ 4. ОХОРОНА ПРАЦІ .....	70
4.1 Загальна характеристика робочого місця бухгалтера.....	70
4.2. Порядок проведення інструктажів .....	71
4.3 Економічна ефективність заходів щодо поліпшення умов і охорони праці .....	76
ВИСНОВКИ .....	80
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ .....	86
ДОДАТКИ .....	93

## ВСТУП

Актуальність теми дослідження. В умовах трансформації економіки, посилення конкурентної боротьби підприємств, виникає необхідність постійного пошуку шляхів удосконалення формування достовірної та оперативної облікової інформації, в тому числі щодо оплати праці. В сучасних умовах розвитку України облік оплати праці підприємств повинен стати не лише засобом дотримання вимог чинного законодавства, а й джерелом надійної інформації для подальшого контролю й управління фондом оплати праці. Нарахована заробітна плата працівникам підприємства має залежати безпосередньо від результатів праці та водночас впливати на її показники, стимулювати розвиток виробництва, ефективність роботи, підвищення кількісних і якісних показників праці. В цьому аспекті важливу роль відіграє інтегрована система обліку, яка об'єднує інформаційні ресурси всіх видів обліку з використанням інструментів бюджетування, аналізу і контролю, що є досить складним продуктом.

Теоретичні, методичні та практичні проблеми обліку й контролю оплати праці досліджували українські вчені, зокрема, С. Ф. Голов, Л. С. Герасимчук, Л. В. Гуцаленко, В. А. Дерій, З. В. Задорожний, Я. В. Крупка, П. О. Куцик, Ю. Ю. Мороз, Н. М. Малюга, Н. В. Овсяк, М. С. Пушкар, В. В. Сопко, Л. К. Сук, Н. В. Шульга, та інші.

Враховуючи ґрунтовні напрацювання науковців, нині відсутній єдиний погляд на цю проблему. Реформування відносин підприємства з працівниками та бухгалтерського обліку оплати праці в Україні відповідно до національних та міжнародних стандартів, нові вимоги до інформаційного забезпечення системи управління підприємством потребують додаткових наукових досліджень із питань обліку та контролю оплати праці, особливо в умовах інтегрування управлінських функцій. Все вищезазначене обумовлює актуальність теми, дало змогу окреслити мету, завдання та основні напрями дослідження.

Мета та задачі дослідження. Метою кваліфікаційної роботи є дослідження та систематизація основних організаційних основ і методичних аспектів обліку і аудиту виплат персоналу підприємства в умовах діючого законодавства.

Для досягнення наміченої мети в роботі поставлені і вирішені наступні задачі:

- дослідити економічну сутність та правову основу заробітної плати і виплат персоналу;
- розглянути основи побудови обліку, аудиту і аналізу виплат персоналу підприємства;
- дослідити документальне оформлення, первинний, синтетичний та аналітичний облік виплат персоналу;
- з'ясувати особливості обліку розрахунків за виплатами персоналу в умовах інформаційних систем;
- дослідити організаційно-методичні аспекти аудиту виплат персоналу підприємства;
- проаналізувати розрахунки за виплатами персоналу підприємства, зробити висновки і надати пропозиції;
- вивчити питання охорони праці на підприємстві.

Предмет і об'єкт дослідження. Предметом дослідження є методика й організація обліку і аудиту виплат персоналу підприємства. Об'єктом дослідження обрано ТОВ «СКЛ ГРУП».

Методологія та методика дослідження. Теоретико-методологічною основою кваліфікаційної роботи є теоретичні розробки провідних науковців з питань обліку оплати праці, її аналізу, контролю і бюджетування, національні нормативно-правові акти з питань організації і ведення бухгалтерського обліку, матеріали наукових та науково-практичних конференцій, статистичні матеріали, довідкові та інформаційні видання, облікові та звітні дані підприємства.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота складається з вступу, чотирьох розділів, висновків, списку використаних джерел і додатків.

У вступі обґрунтована актуальність обраної теми, визначені мета, основні

задачі, об'єкт та предмет дослідження, його методологія та методика, структура та обсяг роботи.

У першому розділі «Теоретичні основи побудови обліку, аудиту і аналізу виплат персоналу на підприємствах» розкрито економічну сутність заробітної плати і розрахунків за виплатами працівникам як об'єкта обліку, аудиту та аналізу, здійснений аналіз складових організації оплати праці на підприємстві, ідентифіковані проблеми облікового забезпечення системи управління людським капіталом підприємства.

У другому розділі «Бухгалтерський облік виплат персоналу на підприємствах» розглянута діюча система документального оформлення і первинного обліку особового складу, відпрацьованого часу і виробітку, система аналітичного і синтетичного обліку виплат заробітної плати, відпускних, лікарняних, особливості обліку в умовах використання інформаційних систем.

У третьому розділі «Аудит і аналіз виплат персоналу на підприємствах» розглянуті питання організації і методики аудита розрахунків за виплатами працівникам, розглянуті можливі порушення щодо розрахунків за заробітною платою, іншими виплатами, представлені результати аналізу фонду оплати праці, представництва кредиторської заборгованості за розрахунками по заробітній платі в джерелах фінансування майна.

У четвертому розділі «Охорона праці» розглянута структура організації охорони праці на підприємстві», дана загальна характеристика робочого місця бухгалтера, визначено перспективи розвитку та економічне значення проведених досліджень.

У висновку сформульовані основні висновки та пропозиції з обліку, аудиту та аналізу розрахунків за виплатами працівникам підприємства.